

1974 AUG 3

Szövetkezeti Hírlap

334, J

A VEZETÉS ASZTALÁN

1974. AUGUSZTUS 3.

KEDVEZŐ ÉS ÖSZTÖNZŐ 244

Tizenkét budapesti szövetkezet a „fogyasztási szolgáltatók” között

A hagyományos és személyi szolgáltatások fejlesztésére új intézkedések történtek. Országszerte mintegy száz közvetlen lakossági szolgáltatással foglalkozó egységet „fogyasztási szolgáltató vállalattá” jelölték ki. Az intézkedés érinti a budapesti szolgáltató ipari szövetkezeteket is. Hogy miként, arról a Budapesti Szolgáltató Ipari Szövetkezetek Szövetsége elnökétől, Págány Istvántól kér-tünk felvilágosítást.

A szövetséget alkotó 28 ipari szövetkezetből 12 került a fogyasztási szolgáltatók közé, főleg a személyi szolgáltatással foglalkozó tiszta profilú szövetkezetek, mint a fodrászok és ruhatisztítók. Nem tartoznak a kiemelték közé a lakástakarítók, a Tempó, a lakáskarbantartó és a barkács-tevékenységgel foglalkozó szövetkezetek, bár vegyes profiljukon belül jelentős mértékű a közvetlen személyi szolgáltatás. Mindkettőtől eltér a FÉNYSZÖV, amelynek a személyi szolgáltatásra fordított munkaidőalapja lényegesen nagyobb s ennek mértékében részesül a kedvezményben.

★

Az új intézkedés a szolgáltatások színvonalának emelését hivatott biztosítani — tájékoztatott a szövetség elnöke. E tekintetben a legjelentősebb a fodrászat, ahol a szükséges anyagi eszközök hiányában nem fejlődhetett a kívánalmaknak megfelelően a szolgáltatások színvonala. A szövetséghez tartozó fodrászszövetkezeteknek például 600 fiókjuk van Budapesten. Követelmény, hogy jelentős pénzfordítással a fiókokat kétvétenként fessék, mázolják, 5—6 évenként pedig az üzletet felújítsák, a teljes berendezést kicseréljék.

Számos szövetkezeti fodrász-üzlet szanálásra került, illetve kerül a jövőben. Az érte kapott kártalanítás és az új fiók létesítése közötti különbség általában több mint száz százalékos. A fodrászati, kozmetikai szolgáltatások fejlesztésének gátja volt a korábban érvényben levő szabályzóknak az a része, hogy a bérszínvo-

ségét érintő — szövetkezetekben megtermelt nyereségtömeget nem kell megosztani részesedésre és fejlesztésre, s az eddigiek szerint külön kulcs alapján adózni, hanem a teljes nyereség után fizetendő a tíz százalékos nyereségadó.

A fodrászoknál kedvezőbb helyzetben van a Ruhatisztító Szövetkezet, mely mint kiemelt szolgáltató, erőteljesebben fejlődő, magasabb nyereségtömeggel működő ipar. Mint kiemelt üzem az állami költségvetési alapról részesül, s jelenleg is 36 millió forintos beruházása van közeli átadás előtt. Ugyanakkor a kisebb nyereségtartalmú fodrászat a központi alapról csak akkor részesedhet, ha ellátatlan területen — szerencsére a fővárosban már ilyen nincs — új egységet létesít.

A korábban említett FÉNYSZÖV-nél még bizonyításra vár, hogy a szolgáltatásra fordított munka meghaladja-e a tevékenység 50 százalékát, hogy az új intézkedés kedvezményei rájuk is vonatkozhassanak. A többi, nem tiszta profilú ipari szövetkezet a

szolgáltatás arányában élvezi a preferenciát.

★

— Mindenképpen jó a kiemelés — mondta Págány István — ennek következtében az állam csökkenti a nyereségelvonást e szövetkezeteknél, s ezzel egyenes arányban nőnek az anyagi lehetőségek. Ezt az érintett szövetkezeteknél végzett próbaszámítások is igazolják. Mindegyiknél nő a fejlesztési lehetőség, ugyanis a kiemelt szövetkezetek nem fizetnek eszközlekötési járulékot. Korábban például a FÉNYSZÖV csak a szolgáltatások után volt mentes eszközlekötési járulék fizetése alól. A jövőben az értékcsökkenési leírás is a szövetkezeteknél marad.

— A szövetkezeti tagoknak kedvező és egyben ösztönző, hogy a szövetkezet saját hatáskörében adómentesen növelheti a részesedési alapot és bérköltségre elszámolhat 4 százalékos. Termelési költségként adómentesen elszámolható 4,5 százalékos bérfejlesztés, túllépés esetén viszont progresszív adófizetés alá esik. Új vonása

az érvénybe lépett szabályozási rendszernek, hogy a bérszínvonalat nem terhelő prémium fizethető a szövetkezeti vezetőknek.

— A Szolgáltató KISZÖV-höz tartozó 12 kiemelt szövetkezet közül 9 fodrásztevékenységet folytat. Árbevételük 50 százalékát bérköltségre fordítják. Ha például egy szövetkezetnek 800 dolgozója van, s az éves átlagbér 2 ezer 500 forint, az éves bérköltség 18 millió forint. Ha a bázisévben 40-en kilépnek, betegség vagy szülési szabadság miatt hiányoznak, éves keresetük 900 ezer forint, ami a teljes bérköltség 4,5 százalékát meghaladja. A bázisszámításból adódik — és ez ma már gondot jelent — hogy a szövetkezetben termelő munkát végző többi dolgozó nem részesülhet kedvezményes béremelésben. Ha a szövetkezet mégis megadja a lehetséges 4—4,5 százalékos béremelést, túllépi az átlagbér-színvonalat és progresszív adó fizetésére kötelezett.

★

A Budapesti Szolgáltató Ipari Szövetkezetek Szövetsége a szolgáltató szövetkezetek fejlesztését elősegítő új intézkedések továbbfejlesztésére számításokkal alátámasztott javaslatát már megtette, s nagyon reméli, hogy érdekérvényesítő tevékenységük eredményes lesz.

Pócza Sarolta

fejlesztése megköveteli, hogy a munkaadó feladatok elvégzésére a munkaadó hatékony gazdaságpolitikát valósítsa meg, hogy az