



384.35

Magyar Nemzet

1972 AUG 18

Zuly

5

Az évek rangja

32 millió forint hűségjutalom Csepelen

„A Magyar Szocialista Munkáspárt X. kongresszusa, a Csepel Vas- és Fémművek párttertekezlete kimondta: azok a dolgozók, akik munkahelyükhöz hosszú időn át hűségesen ragaszkodnak, munkájukban, magánéletükben példamutató magatartást tanúsítanak, és ezzel jelentős mértékben hozzájárulnak társadalmi, gazdasági rendszerünk erősítéséhez, rászolgálnak, hogy velük többet törődjenek, az eddiginél fokozottabb mértékű *erkölcsi és anyagi* megbecsülésben részesüljenek.”

EZEK A SZAVAK szerepelnek „előszóként” a Csepel Művek mintegy 90 oldalas törzsgárda szabályzatában. A szabályzat tavaly született, az idén — az alapelvek változatlan erővénye mellett — tovább finomították. A szabályzat értelmében 1971-ben több mint 30 millió forintot osztottak szét az alkotmány napi ünnep előtt a vállalat mintegy húszezer dolgozójának. Az esemény élénken foglalkoztatta a közvéleményt, s várták a törzsgárda szabályzat második évét: vajon újra sikerül-e tovább folytatni ezt, az ország nagyvállalatai között ma még ritkaságszámba menő jutalomosztást.

Igen, *sikerült*. A tröszt szakszervezeti tanácsának titkára, Závori László arról tájékoztatott bennünket: az idén még nagyobb az az összeg, melyet a törzsgárda tagjai között szétosztanak: meghaladja a 32 milliót. Az elmúlt évi eredmények, és az 1972. évi termelési tervfeladatok teljesítése, illetve túlteljesítése azt bizonyítják, hogy a 18 574 törzsgárdatag becsülettel teljesítette vállalását, és méltóak a jutalmakra és elismerésekre.

Az új törzsgárda szabályzat bevezetése óta számos pozitív jelenség utal arra, hogy az MSZMP X. kongresszusának ide vonatkozó határozatát és útmutatását politikailag szükséges, gazdaságilag hasznos volt minél előbb végrehajtani. A törzsgárda lényegében stabilizálódott, 1972-ben már 3194 fő az új, illetve a magasabb fokozatot elért törzsgárdatagok száma. Érezhetően lassult a fluktuáció, a régebben kilépettek közül is mind többen térnek vissza Csepelre, sőt egyre több új munkaerőt is vonz a vállalat által nyújtott — és a kollektíva erejével garantált — perspektíva. A „régiek” különösen azt az elvet vették örömmel tudomásul: a régebben kilépett dolgozókat csak a kilépéskor kapott bérért, és nem magasabb fizetésért veszik újra fel a vállalathoz.

A TÖRZSGÁRDA tagjának lenni Csepelen — megbecsült fogalom. Nem automatikusan, az eltöltött évek alapján jár a cím, hanem mindig újra és újra ki kell érdemelni. Az üzemi gazdasági vezetők, a szakszervezet és a KISZ vezetőinek ha-

tásköre elbírálni: ki érdemli meg, és ki nem a törzsgárdatag címet. A kollektív döntés feltétlenül hasznos, és örvendtes az a tény is, hogy a döntés nagy felelősséggel, körültekintéssel, tárgyilagossággal történik. Számosan akadnak a vállalatnál olyanok, akiket a kollektíva az idén nem érdemesített a címre — például a beosztottakkal való durva beszéd, vagy a társadalmi tulajdon elleni vétség miatt.

A dolgozók véleményét messzemenően figyelemmel kísérve bővítették az idén a törzsgárdatagság elismerésének feltételeit. A nőpolitikai határozat szellemével összhangban az asszonyok arra az időre is megkapják az őket megillető törzsgárdajutalom teljes egészét, amíg gyermekgondozási segélyen otthon vannak. Az új generációról sem feledkeztek meg: a módosított törzsgárda szabályzat értelmében azok a 30. év alatti fiatalok, akik az iskola elvégzése után helyezkednek el a Csepel Vas- és Fémművekben, nemcsak az ötödik évben kapnak elismerést — oklevelet, 600 forint jutalmat és 1 nap pótszabadságot —, hanem az ezt követő években is, egészen a 10. év eléréséig. Új kedvezmény a tiszteletbeli törzsgárdatag cím is, amelyet egyedi elbírálás alapján a tröszt szakszervezeti bizottsága és a vezérigazgató együttes döntése alapján adományoznak, először 1972 decemberében. Az adományozás feltétele: 30 éves folyamatos munka, és a vállalat érdekeiben végzett kiemelkedő politikai, gazdasági és társadalmi tevékenység.

NAGY ÖRÖMMEL vették tudomásul a Művek dolgozói a legújabb kedvezményt: a vállalat a Duna mellett telket vásárolt, amelyekre üdülőházakat építenek. A kiemelkedő érdemeket szerzett 40 éves törzsgárdatagok részére az üdülőházakat előreláthatólag 1973-ban tudják biztosítani, a kinttűntetettek kis házaikat életük végéig használhatják.

A törzsgárda szabályzat megalkotása óta megnőtt a becsülettel, eredményes munkával eltöltött évek rangja Csepelen. A vállalat politikai, társadalmi és gazdasági vezetői erkölcsi kötelességüknek tartják a törzsgárdatagok megbecsülését — ez azonban csak a közösség, az emberek, a szocialista brigádok és kollektívák segítségével, támogatásával lehetséges. A mostani ünnepeken kiosztott 32 millió forint ennek a segítségnek, támogatásnak meglétét bizonyítja, hiszen ezt az összeget — a termelési eredményeket — nemcsak a 18 ezer jutalmazott törzsgárdatag, hanem minden egyes csepeli munkás, műszaki és alkalmazott lelkiismeretes munkája biztosította.

R. J.