

294

Az intézeti munka segítésének eredményei és lehetőségei a Fővárosi Szabó Ervin Könyvtárban

A SZAKSZERVEZETI MUNKA egyik jelentős területe segítséget nyújtani a szakmai öntudat további elmélyítéséhez, az intézet előtt álló feladatok elvégzéséhez, a munkaszervezési problémák megoldásához.

A Fővárosi Szabó Ervin Könyvtárban hagyományai vannak ennek a munkának. Az utóbbi években sok kezdeményezés született és nyomában szép eredményeket értünk el. A szakszervezeti fórumokon egyebek között külön foglalkoztunk az ismeretterjesztő művek népszerűsítésének lehetőségeivel, s állást foglaltunk a szabadpolc rendszerű könyvelhelyezés mellett. A jobb olvasószolgálat érdekében feltártuk, miképpen lehetne a kölcsönzés technikai lebonyolítását gyorsítani, hogy több idő maradjon az olvasókkal való beszélgetésre. Az új kölcsönzési eljárásokat igyekeztünk megismertetni, elfogadtatni a gyakorlatban rendezett bemutatókkal is. Nagyszerű előadásban figuráztuk ki hivatali életünk fonákságait, ezzel is segítve a hibák leküzdését. A munkaértekezletek az elvégzett munka értékelésének, az újabb feladatok megvalósításának olyan fórumai voltak, ahol lehetőség nyílt a problémák, gondok megbeszélésére is.

Két könyvtári kollektíva vett részt a szocialista munkakollektíva mozgalomban, azt vállalva, hogy növelik a fontosabb szakcsoportok forgalmát, magasabb szinten valószínűsítik meg a szabadpolcos kölcsönzést, s hiánytalanul elvégzik a napi feladatokat. 1964-ben a 10. sz. kerületi könyvtár kollektívája nyerte el a szocialista munkakollek-

tívva címet, ami szakmai elismeréssel és pénzjutalommal is járt.

Az UTÓBBI HETEKBEN a szakszervezeti bizottság megtárgyalta az intézeti munkát segítő tevékenységünk eredményeit és a tapasztalatokra hivatkozva, az eddigi munkamozgalmi törekvéseket új alapokra helyezte.

A szocialista munkakollektív mozgalom a könyvtárhálózatban nem hozta meg a kívánt eredményeket. A kerületi könyvtárak, a központ osztályai nem kapcsolódtak a mozgalomhoz, bírálták annak sablonos elemeit. A legtöbb problémát a könyvtári munka mérésének relatív módja okozta.

A szocialista munkakollektív mozgalom törekvéseinek magjára építve dolgoztuk ki az új koncepciót. A komplex vállalások helyett az egyes részfeladatok kidolgozására hívtuk fel a könyvtárak dolgozóit, a könyvtári kollektívákat. Elgondolásunk szerint az egyes kollektívák a munkaterületük legégetőbb problémáinak megoldását munkafelajánlasként vállalják, ez lehetővé teszi a jobb tartalmi munkát.

A NAPTÁRI ÉVRE kötött munkaszerveződések realitását, végrehajtásának ellenőrzését a szakszervezeti bizottság által létrehozott munkamozgalmi bizottság végzi. A gyakorlati lebonyolítás mentes minden formalitástól. A munkamozgalmi bizottság a Kerületi

Budapestre vonatkozó újságcikkek			
Szerző:	<i>Theresi János</i>		
Cím:	<i>Az intézeti munka segítése érdekében eredményei és lehetőségei a Fővárosi Szabó Ervin Könyvtárban</i>		
Forrás:	<i>Közéletismeret</i>		
(Hely)	<i>1965. dec. 11.</i>	(Idő)	(Köt. v. fiz.)
		(Oldal)	
Tárgy	<i>027.4</i>		
Hely	<i>"1965"</i>		
Idő	<i>"1965"</i>		
Személy			
Helyszám			

OSZTÁLYOZÁS

Könyvtárak Osztályától, illetve az egyes osztályvezetőktől előzetes információkat kér a tervezett feladatokról. Ezeket a feladatokat összehangolják az adott könyvtári egységek lehetőségeivel. Egy példán illusztrálva: X könyvtári egységben nem megfelelő az olvasószolgálati munka, a Kerületi Könyvtárak Osztálya által végzett ellenőrzés kimutatja, hogy a szabadpolcraól hiányzik néhány értékes könyv a helytelen szerzeményezés stb. következtében. A munkamozgalmi bizottság ebben az esetben javasolni fogja a könyvtár belső munkaszervezésének kidolgozását, korrigálását, hogy több idő jusson az olvasókkal való foglalkozásra, ugyanakkor a szerzeményezésnél jobban figyelembe vegyék az igényeket.

SOK KOLLEKTÍVA már munkafelajánlási tervezettel fogja várni a munkamozgalmi bizottságot. Kijelölték a célfeladataikat, azt a területet, ahol az elkövetkező évben minőségi javulást akarnak elérni. Ez a jó előkészítésnek, a szakszervezeti bizalmiak jó munkájának köszönhető.

Milyen előnyöket ígér ez a forma? Nagy hatósugarú, nem egy-két kollektíva magánügye. Lehetővé teszi, hogy az elmaradásokat józanul felmérjék és vállalásaikkal korrigálják, illetve tovább fejlesszék a már meglévő eredményeiket, vagy új feladatok megoldásába kezdjenek. Az intézet intézkedési terve, céljai a mindennapi munkában realizálódnak,

elérnek minden kollektívát, minden egyes könyvtárost a lépcsőzetes feladatok megoldása során. Az MSZMP ideológiai irányelveiben megjelölt feladatok így hatásosabban realizálódnak, létrehozva céltudatosabb könyvtári objektumokat, melyek még jobban tudják majd kifejteni tudatformáló hatásukat.

Az elgondolás megvalósítása még kezdeti stádiumban tart, a szervezés aprólékos munkája során már találkozunk az első fanyalgókkal, értetlenekkel. Nyilván lesznek kollektívák, amelyek kimaradnak a munkamegajánlások listájáról. Véleményünk szerint 10—15 kollektíva munkafelajánlása az 1966-os évben már jelentős, mérhető javulást hoz a hálózat munkájában.

A TERVSZERŰLEN MUNKA, a munkafázisok tetszőleges egymásutánja sok gondot okoz az intézetnek. Belső tartalékainkat lekötik, lehetőségeinket leszűkítik munkaszervezésünk negatív példái. A hatvanas évek elejétől kezdve intenzív erőfeszítések történtek a munkaszervezés tervszerűbbé tételére. A hálózat könyvtáraiban is akadtak úttörők, a 28., 37., 10. sz. kerületi könyvtárak példája nyomán számos könyvtárban dolgozták ki a belső munkaszervezés helyi körülményeihez igazodó formáit. Sok könyvtár viszont még mélyen aluszsa Csipkerózsika álmát. Az intézetvezetőség törekvéseire kapcsolódva a szakszervezeti bizottság mindent megtesz,

hogy elősegítse a munkaszervezés célszerű formáinak kikristályosítását minden egyes könyvtári objektumban.

A munka során több tevénytet kell elosztatni. Sok kollegánk véleménye szerint a könyvtáros munkája nem mérhető, nehezen szervezhető. Vitába szállunk ezekkel a nézetekkel. A magasan kvalifikált dolgozóink idegenkedése a tartalmi elemekből, követelményekből álló munkaszervezési formáktól teljesen indokolatlan. (Gondoljunk csak a jól szervezett tudományos intézmények munkaszervezésére.)

Napirenden tartjuk ezeket a kérdéseket, népszerűsítjük minden lehetséges formában a megoldás lehetőségeit, közreműködünk a megvalósítás fázisaiban.

JELENTŐS MUNKAMOZGALMI eredményeket értünk el a szakmai klubnapok szervezésével és lebonyolításával. Ezeknek a klubnapoknak az a célja, hogy egy-egy aktuális szakmai problémát megbeszéljünk, vitát nyissunk és a felmerült javaslatokat továbbítsuk az intézet vezetőségéhez, s a megvalósításban tevékenyen részt vegyünk. Májusban a szovjet irodalom népszerűsítését, októberben a 14—16 éves olvasókkal való foglalkozás problémáit beszéltük meg.

Az intézet munkáját segítő tevékenységünk alapfogólata a szakmai színvonal emelése minden felkínálkozó eszközzel és lehetőséggel. Magfokú rugalmasság és együttműködés az intézetvezetés főrumaival. Az együttműködés tapasztalatai jók, eredményesek. Az elkövetkező években remélhetőleg beérnek feladatasaink nagyobb eredményei.

Szecsődi János