

# Elszámolás 1000 munkanapról

A Kelenföldi Hőerőmű 2-es számú, úgynevezett „váltásos műszak” alapszervezete elérkezett a tisztújító taggyűlés küszöbére. A főváros életére oly fontos üzemben 350 ember dolgozik három műszakban, mérnökök, technikusok, szakmunkások és segédmunkások vegyesen. Az üzemi munkája sohasem szünetelhet. Az erőmű termelte energiával vasárnap is, éjjel is akarnak fűteni, világítani, gépet hajtani a fővárosiak. Itt dolgozni kell akkor is, amikor a nagy többség pihen.

Harmincöt kommunista dolgozik a különféle munkahelyeken, váltásos műszakban. Az ő tevékenységüket értékelj majd a taggyűlés: hogyan segítették elő a maguk területén a hőerőmű munkáját, hogyan érvényesítették a műszakban a párt politikáját, hogyan irányította az alapszervezeti vezetőség az elmúlt három esztendőben a pártmunkát.

Sok minden történik ennyi idő alatt egy üzemben; több mint 1000 munkanap pergett le azóta ezen a helyen. Minden eseményről még a legalaposabb beszámoló sem emlékezhet meg. De voltak olyan kiemelkedő megmozdulások, amelyek minden bizonnyal szóba kerülnek majd a novemberi számvetésnél.

Mindégylegy egy-egy fontos állomás az erőmű történetében; érdemes felfigyelni rájuk.

**1961 OKTÓBER.** Összeült a kultúrteremben a taggyűlés, hogy újtárra küldje a most lelépő vezetőséget.

Az akkori személyi döntés helyességét mutatja az is, hogy a három esztendővel ezelőt választott vezetőség: Kurián Ferenc, Szatmári János, Rába József, István János és Vida János változatlanul és eredményesen dolgozik. A titkár személyében volt csak némi fluktuálás: ez év márciusában Kurián Ferenc, az alapszervezet vezetője megbetegedett és átadta helyét Szatmári János elvtársnak. Most mégis Kurián Ferenc készül a beszámolóra; Szatmári elvtársat ez év őszén pártiskolára küldték, s most ez a régi, gyakorlott pártmunkás helyettesíti.

Az 1961-ben készült jegyzőkönyv tanúsága szerint a taggyűlésen egy sor megoldásra váró üzemi problémát vetettek fel a

felsőzölők. A dolgozók szociális igényeire vonatkozó problémák közül az orvosi rendelő a legjelentősebb. A távfűtési berendezések miatt a régi rendelőt le kellett bontani, s a betegeket az üzemorvos azóta csak szükségrendelőben tudta fogadni. Ha nem is nagyon gyorsan, de azért csak elkészült az új üzemi orvosi épület.

A felvetett szervezeti problémák közül a legjelentősebb a brigádmozgalomra vonatkozott; az a vélemény alakult ki, hogy a váltott műszak támasztotta nehézségek ellenére is meg kell találni a lehetőséget munkabrigádok, közte a szocialista címért küzdő brigádok alakítására. Az alapszervezet két éven át kereste a megoldás módját, és ez évben koronázta siker fáradozását.

**1962 JÚLIUS.** Mindenképpen emlékezetes napirendje volt az üzemi taggyűlésének. Negyvenévi szolgálat után ekkor ment nyugdíjba az erőmű egyik régi munkása, a pártszervezet egykori titkára, és vezetőségi tagja, Bárány Mihály elvtárs, főműszakvezető. Bárány elvtárs nagy szakmai és politikai tapasztalata egyik erőforrása volt az alapszervezetnek. Az időt azonban nem lehet megállítani, így hát oklevéllel, emléktárggyal kedveskedtek neki a búcsúünnepségen.

Azóta Bárány Mihály lakóhelyén, a XXII. kerületben végez pártmunkát. Az erőműtől sem szakadt el. Gyakran fölkeresi régi munkahelyét, találkozik egykori munkatársaival, tanácsokkal látja el őket. Az öregnek is szükséglete az a kapcsolat, de az üzemi is nagy hasznát látja. Mind az erőmű, mind a pártszervezet továbbra is felhasználja Bárány elvtárs ismereteit.

Az erőműnek 210 nyugdíjasa van: óriási szakmai tapasztalatot jelent ez a tömeg. Össze is hívja őket időnként a szakszervezet, hogy meghallgassa észrevételeiket és tanácsaikat.

## Budapestre vonatkozó újságcikkek

OSZTÁLYOZÁS

Tárgy

384.35

Hely

Idő

"1964"

Személy

Helyszám

Szerző:

Kate' György

Cím:

Elszámolás 1.000 munkanapról

Forrás:

Munkahelyi

(Hely)

1964. nov. 12.

(Idő)

(Köt. v. fiz.)

(Oldal)

**1962 OKTÓBER.** Nemcsak a nyugdíjba menőket és a kilépőket kell az erőműnek pótolnia, de a növekvő új feladatok ellátására is meg kell találni az új embereket. Ez manapság talán a legnagyobb gond, éppen a munka-beosztás, a három műszak, a vasárnapi munka miatt. A fluktuáció nagy: 1963-ban mintegy 250 ember lépett ki az üzemből. A pártszervezet és a tömegszervezetek nevelőmunkájának eredményeképpen ez a szám az idén mintegy a felére csökkent. Arról győzik meg a dolgozókat, hogy az erőmű kétségtelenül hátrányos munkaviszonyai mellett nagy előnyöket is nyújt. A kiváló tőrszárda mellett a fiatalok jól fejlődhetnek: a turbina- és kazánkezelői, lakatos, gépészi szakmában nagyszerű tanulási lehetőségek vannak. A komoly fiatal szakmunkások, ipari tanulók megbecsülik ezt az adottságot, s ragaszkodnak is a Kelenföldi Hőerőműhöz.

Az üzem pártszervezete évek óta patronálja a kurdi Új Élet Termelőszövetkezetet, amelynek jó eredményeiben megmutatkozik ez a segítség. Jó két évvel ezelőtt az Új Élet három fiatal tagját elküldte tanulni az erőműbe. Most lesz segéd belőlük, két lakatos és egy ács. Mindhárman visszatérnek Kurdra, ahol a termelőszövetkezetnek nagy szüksége van szakismereteikre.

**1963 MÁRCIUS.** Ekkor vette fel a taggyűlés pártagnak Bakonyi Károlyné elvtársat, az ország első női főturbina-gépészt. Hosszú időn keresztül volt ellenállás a szakmában azzal szemben, hogy asszony lássa el ezt a feladatot. Bakonyiné, az egykori segédmunkás nagy nehézségek árán bizonyította be ez aggályok alaptalanságát. Jó munkájával, szilárdságával, társadalmi tevékenységével érdemelte ki a párttagságot. Példája másokat is vonzott. Ma már öt női segéd-turbina-gépész és vízműgépész van az erőműben, valamennyien Bakonyi elvtársnő nyomdokaiba akarnak lépni.

Az erőmű pártalapszervezetei elsősorban a szakszervezet és a KISZ nevelőmunkáját veszik igénybe a tagjelöltek felvételénél. A három év előtti vezetőségváltás óta öt tagjelöltet, három párttagot vett fel soraiba így a 2. számú alapszervezet.

**1964 JANUÁR.** Az átszervezés során megszűnt a Kelenföldi Hőerőmű javítórészlege, pontosabban: beleolvadt az Erőműjavító és Karbantartó Vállalatba. Majdnem csupa szakmunkás ment el tőlük; az eltávozott 114 ember kivétel nélkül szakszervezeti tag volt. A fiatalok mind KISZ-isták és mintegy 30 munkás-párttag is. Két szocialista és egy munkabrigáddal lett szegényebb az erőmű kollektívája.

Természetesen mindezek az elvtársak új munkahelyükön folytatják társadalmi tevékenységüket is. De a hőerőműnek pótolnia kell őket: új propagandisták, munkásörök, pártbizalmiak, tömegszervezeti és kultúrmunkások kellene helyettük. Ellátja a megmaradt 35 párttag is a feladatokat az alapszervezetben, de a veszteség teljes pótlása hosszabb időt vesz igénybe.

**1964 ÁPRILIS.** Ekkor érett be a hároméves nevelőmunka eredménye: megalakultak a váltásos műszak munkabrigádjai, amelyek egy része a szocialista cím elérését tűzte ki célul. Szatmári János párttitkár hét régi, a tőrszárdához számítható munkással és nyolc fiatalal alakított brigádot. S amire oly sokáig mondták, hogy lehetetlen, most megvalósult; egymás után jöttek létre a „váltásos” munkabrigádok. Most már kilenc van belőlük, és mind megállja a helyét.

A brigádok megalakulása több, eddig meg nem oldott termelési feladat ellátását tette lehetővé. Külön ifjúsági brigád is bontogatja szárnyait: egyik célja az lesz, hogy tovább csökkentse a munkaerő-vándorlást, erősítse a fegyelmet.

A pártalapszervezet vezetősége, ha az elmúlt három esztendőről beszél, talán ezt a sikert tartja a legjelentősebbnek.

**1964 NOVEMBER.** Mint minden más üzemben és műhelyben, a Kelenföldi Hőerőmű 2. számú alapszervezetében is ekkor választanak új pártvezetőséget. A leköszönőknek van miről beszámolniuk. Vezetésükkel derekasan helytállt a váltásos műszak és annak alapszervezete. De az itt elhangzó beszámoló és a vita bizonyára megmutatja gyengeségeiket is, amelyek elkerülésével a majd helyükbe lépő új vezetés még szebb sikereket érhet el az elkövetkező években.