

Valkó Márton Kossuth-díjas,
a Földalatti Vasútépítő Vállalat igazgatója:

A helyes bérezés — a fegyelem fontos ösztönzője

Vállalatunk első negyedévi tervét 114 százalékra teljesítette. Ezt az eredményt az tette lehetővé, hogy széles körben felhasználtuk a moszkvai Metro építőinek felbecsülhetetlen értékű tapasztalatait. Dolgozóink Rákosi elvtárs 60. születésnapjára, majd április 4 tiszteletére tett fogadalmait egymással versenyezve, nagy lendülettel teljesítették. Ebben a versenyben



számos kiváló dolgozó tűnt ki: sztahanovistáink száma 252-re emelkedett s négy olyan brigádunk van már, amelynek minden tagja sztahanovista teljesítménnyel dolgozik.

A szocialista verseny is hozzájárult ahhoz, hogy vállalatunknál erősödjék a munkafegyelem. Igyekeztünk helyesen alkalmazni a párt és a kormány határozatait a munkafegyelem megsértőivel szemben. Pártszervezetünk politikai nevelőmunkával harcolt a fegyelemért. Az eredmény: jelentősen csökkent az igazolatlanul távollévők száma és a munkásvándorlás. Ugyanakkor egyre több az olyan dolgozó, aki büszke arra, hogy hazánk egyik legnagyobb békeműven dolgozzon, hogy nehéz, fáradságos, de megtisztelő és szép feladatot teljesít. Kezd kialakulni a magyar Metro építőinek öntudatos, összekovácsolt tábora.

De nem mehetünk el szó nélkül súlyos hibáink mellett sem. A betegek létszáma február hónapban nagymértékben növekedett. Először arra gondoltunk, hogy a hidegre fordult idő okozott tömeges „keszon-megbetegedést”. De amikor alaposabban megnéztük az állítólagos keszon-betegség okát, kiderült, hogy egyes dolgozók azért lettek hirtelen betegek, mert február elsejével megváltoztattuk a régi, helytelen bérrendszert. Megszüntettük a keszonmunkások között az egyenlőséget, igazságos alapokra fektettük az úgynevezett légnyomási pótlék kiifizetését. Természetesen továbbra is komolyan figyelembe vesszük, milyen légnyomás mellett végzik a munkát, de ma már a föld alatti dolgozók keresetét nem az dönti el elsősorban, hogy mennyi ideig tartózkodnak sűrített légtérben (esetleg munka nélkül), hanem az, hogy mi-

lyen munkát végeznek, mennyire teljesítik túl a normát.

Dolgozóink túlnyomó többsége helyesli ezt az új bérrendszert, amely igazságos, valóban az elvégzett munkát fizeti meg, s ezáltal jobb teljesítményre, fegyelmezettebb termelésre ösztönöz. De a magasra szökött betegeletszám, az ismétlődő norma- és bércsalási kísérletek arra figyelmeztetnek bennünket, hogy dolgozóink egy része még a kapitalizmusban megszokott módon gondolkodik a munkáról, a nép vagyonáról. Ezek az elmaradt dolgozók csak azt nézik, hogyan lehetne kevés munkával — táppénz- vagy normacsálással — sok pénzt keresni. Elősegíti ezt az osztályellenesség, a vállalatunkba beurakodott osztályidegen, ellenséges elemek aknamunkája is. Fokozott éberséggel kell szembeszállnunk velük! Az elmaradt dolgozók körében pedig erősíteniünk kell a politikai nevelés, a felvilágosítás nagyfontosságú munkáját. Meg kell értetnünk dolgozóinkkal, hogy az a pillanatnyi előny, amelyet norma-, bér- vagy táppénzcsalás útján egyes lelkismeretlen emberek megkaparintanak, az egész dolgozó közösség rovására megy. Csak a becsület, jobb munka, a kitartó tanulással megszerzett nagyobb tudás adhat jogot a dolgozónak arra, hogy többet kapjon a közösen termelt javakból.

A fegyelem erősítését segítjük elő azzal is, hogy tovább fejlesztjük a Földalatti Gyorsvasút építőinek bérezését. Itt az ideje, hogy helytelen normarendszerünket megváltoztassuk. Eddig a kiemelt föld és a beépített beton köbmétere volt a bérelszámolás alapja. Ez sok esetben arra vezetett, hogy dolgozóink felesleges munkát végeztek, túlságosan sok földet fejtettek ki vagy pazarolták a beépített anyagot. Ráadásul dolgozóink csak dekádönként ismerték meg pontosan keresetüket. Sok fölösleges vitára vezetett ez a rendszer különösen a műszakok egymás közötti elszámolásánál. Emellett bonyolultsága miatt igen sok bérszámfejtési munkát követelt s gyakori volt a téves elszámolás.

Most, a Szovjetunió tapasztalatai nyomán, az alagút építésénél bevezetjük a folyóméterre, illetve centiméterre megadott normát. Ezáltal egyszerűbbé válik a bérek elszámolása: a brigádok teljesítményét és keresetét műszakonként meg lehet állapítani. Az új rendszer lehetővé teszi, hogy minden munkás naponta ellenőrizze saját keresetét. Ezzel az intézkedéssel fokozzuk a dolgozók egyéni anyagi érdekeltiségét az egész brigád fegyelmének erősítésében, az építő munkában.

A politikai munka megjavításával, bér- és normarendszerünk fejlesztésével, a felelős egyyszemélyi vezetés meg szilárdabb kiépítésével jelentős mértékben csökkenteni akarjuk a fegyelmezetlenségek okozta veszteségeket. Számításaink szerint csupán ennek az egy feladatnak a teljesítése azt jelenti, hogy hárommillió forinttal többet tudunk termelni népgazdaságunk számára.

„Szabad
újság”

1952 IV/12

Liogyan Wengert
1952 IV/12

244 A földalatti gyorsvasút és a gödöllői HÉV közös alagútjának fűtési munkálatait megkezdtek. Ekszavátorok és földszállító dömperek könnyítik és gyorsítják az itt dolgozók munkáját.