

### Március 1-től már az új besorolás alapján kapják fizetésüket a közszolgálati alkalmazottak

Horváth Zoltán tanácsnok nyilatkozik a fizetésrendezésről

„A közszolgálati alkalmazottak illetménye a stabilizáció idején indokolt államháztartási szempontok miatt elmaradt a dolgozók általános bérszínvonalától.

A népgazdaságunk erőteljes fejlődését eredményező hároméves terv sikeres befejezése — amit tevékenyen elősegítettek munkájukkal a közszolgálati alkalmazottak is — lehetővé teszi ennek a hátrányos helyzetnek javítását, ami annál inkább indokolt, mert a közszolgálati alkalmazottak életszínvonalának emelése is hozzátartozik az ötéves terv célkitűzéseéhez.

Ezért a minisztertanács, méltányolva a közszolgálati alkalmazottak munkáját, olyan új alapokra helyezte az illetményrendszert kíván kiépíteni, amely

ledönti a régi rendszer idejében a közalkalmazottak és a többi dolgozók közé emelt mesterséges válszafat

Az új illetményrendszer a ténylegesen betöltött munkakör szerint és a teljesítmény, végzett munka minősége figyelembevételével állapítja meg az illetményeket

Az illetmények emelése és egyes kedvezmények kiterjesztése — amelyek a közszolgálati alkalmazottak anyagi és kulturális jólétének színvonalát emelik — elsősorban az alacsonyabb javadalmazású, valamint általában az önkormányzatoknál és alsóbbfokú államigazgatási szerveknél dolgozó közszolgálati alkalmazottak széles rétegénél, tehát az alkalmazottak döntő részénél érvényesül és jelentős lépés eddigi hátrányos helyzetük felszámolására.

A közigazgatási, egészségügyi és anyagi alkalmazottak széles tömegei nagy örömmel fogadják az új rendeletet, amely szolgálati viszonyukat és végzett munkájuk szerinti illetményeit rendezi.

Felkerestük Horváth Zoltán tanácsnok elvtársat, az elnöki ügyosztály vezetőjét és megkértük, nyilatkozzon apunknak az új rendelettel kapcsolatban.

— A közszolgálati alkalmazottak illetményrendezése ügyében kiadott, most megjelent kormányrendelet — mondotta — népi demokráciánk hatalmas erősödésének újabb bizonyítéka. Eredménye munkásosztályunk ermelésben elért sikereinek, mely leldamutatásával magával ragadta dolgozó népünket. Híven tükrözi vissza a közalkalmazottaknak a nép államához való egészséges, új viszonyát, az épülő szocializmust, emelkedő életszínvonalát és a magyar dolgozó népnek szolgátságból a szabadságba vezető útját. Szeretett vezérünk, Népbíró Mátyás jelölte meg az új rendelet mutatja az irányt felemelkedésünk további lehetőségéhez is.

— A most megjelent rendelet — folytatta Horváth Zoltán — a közigazgatási alkalmazottak régi kívánságát teljesíti azzal, hogy március 1-től kezdve mindenki a végzett munkája szerint kapja a fizetését. Megszűnik a „számárlétra“, az a rendszer, amelynek alapján cím és rang — nem teljesítmény és beosztás után húztak illetményt. Sokan voltak olyanok a közigazgatásban, akik komoly, felelősségteljes munkát végeztek, de miután az eddigi rendszer szerint nem az elvégzett munka, hanem a fizetési osztály volt a döntő, alacsonyabb volt a fizetésük, mint azoknak, akik esetleg egyszerű adminisztrációs munkát végeztek, de magasabb fizetési osztályban voltak besorozva.

A kormány gondoskodott a hosszú szolgálati idővel rendelkezőkről is és megbecsülésének bizonyították képpen korpótiékat rendszeresített.

— Mennyiben járul hozzá ez a rendelet a fizikai dolgozók és közalkalmazottak között a választfal teljes lebontásához? — kérdeztük ezután.

— Elsősorban talán azzal, mint a rendelet bevezetőjében is leszögezi, hogy a közszolgálati alkalmazottak életszínvonalának emelése is hozzátartozik az ötéves terv célkitűzéseéhez. A másik igen jelentős része a rendeletnek, a munkaidő új megállapítása. Eppen a szellemi dolgozók részéről merült fel már régebben az a

kívánság, hogy ne legyen kivétel a munkaidőben sem és követjük a fizikai dolgozókat annál inkább, mert kartársaink jelentős része a gyakorlatban eddig is önként többet dolgozott.

A munkaidőben mutatkozó különbség régi csökevény volt,

amit az elmult rendszer urai felhasználta arra, hogy ezzel is különbséget tegyenek dolgozó és dolgozó között. A munkaidő rendezése ezt a különbséget is eltüntette. Hozzá kell ehhez tenni, hogy most a fizetés és a munkaidő rendezése után még fokozottabb kötelességünk nekünk, fővárosi közszolgálati alkalmazottaknak, hogy a munkaidőnket még jobban, tervszerűbben használjuk ki, ezzel is bizonyítva szeretetünket, munkakészségünket, népünk, kormányunk iránt.

— Hogy lesz a jövőben a túlóradíjjakkal, amelyek eddig jelentős részét tették ki az alkalmazottak összjövedelmének? — tettük fel a következő kérdést.

— Meg fog szűnni az az erkölcstelen helyzet, ami eddig volt, hogy egyesek anélkül, hogy bármilyen túlmunkát végeztek volna, komoly túlóradíjakat vettek fel. A jövőben az ilyesmi megszűnik. Az új illetmények megállapítása az eddigi „túlóra“ pénz beszámításával történik, tehát senki hátrányos helyzetbe nem kerül, de viszont

a jövőben valóban csak indokolt esetekben és alapos megfontolás után engedélyezünk túlórákat.

A cél az, hogy mindenki a rendszer munkaidején belül végezze el munkáját és ennek érdekében igyekezzenek úgy megszervezni azt, hogy ne legyen szükség túlórázásra. Dolgozóink részéről e téren eddig is voltak igen hasznos kezdeményezések, a továbbiakban fokozottabban karoljuk fel az egyszerűsítés, takarékoság, az egyszerűsítésre irányuló törekvéseket. Természetesen az új munkamódszerek kidolgozása és bevezetése a város vezetőségének is elsőrendű feladata.

Ismét hangsúlyozom, hogy az eddigi túlórákat betudjuk az alapfizetésbe

és ezzel megszűnik a túlóradíjak egyenlőtlen elosztása következtében előállott — az illetményösszegeknek folytonos változása.

— A rendelet foglalja az a fővárosi vezetőségének azzal a kötelességével is, hogy a szakmai és politikai továbbképzést biztosítsák. Van-e erre vonatkozóan valami terve a fővárosnak?

— Már eddig is igyekeztünk tanulási lehetőséget biztosítani a fővárosi igazgatásban dolgozóknak. Pongrácz polgármester elvtárs közölte, hogy a szedében elmondta, hogy ez évben a tavalyi 250-nel szemben 700 közigazgatási alkalmazottat fog különböző szakfolyamot hallgatni. Most, hogy a kormányrendelet is előírja, természetesen tovább fokozzuk ez irányú munkánkat és mindent megteszünk, hogy a közigazgatás alkalmazottai minél nagyobb szakmai tudást és emellett a marxi-lenini elméletet is elsajátítsák.

— Hogyan folyik a besorolás?

— A bizottságokat belügyminiszteri kijelölés alapján a polgármester bízza meg a besorolási munkálatok elvégzésével. A kijelölt bizottságokat összehívtuk és kioktattuk őket tenni-valójukra.

Még kihangsúlyozom, az, hogy 1950-ben, ötéves tervünk első évében elérhettünk odáig, hogy a közalkalmazottak fizetésrendezése napirendre került, hároméves tervünk sikeres befejezésének, az ipari munkásság áldozatos munkájának köszönhető. A fővárosi közigazgatási alkalmazottai az elmult öt esztendő alatt bebizonyították hűségüket népi demokráciánkhoz, újjáépítéssel, egyszerűsítésekkel igyekeztek a közigazgatást olcsóbbá és jobbá tenni és kormányzatunk, a Magyar Dolgozók Pártja útmutatása alapján azzal viszonzozza ezt, hogy a fizikai dolgozókhoz hasonlóan rendezi a közszolgálati alkalmazottak fizetését.

A termelés emelkedése nyomán így emelkedik a közigazgatás dolgozóinak életszínvonala is — fejezte be nyilatkozatát Horváth Zoltán elvtárs.

### Budapestre vonatkozó újságcikkek

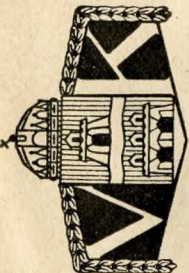
Osztályozás

339.854

Szerző: Március 1-től új besorolás alapján kapják fizetésüket a közszolgálati alkalmazottak

Cím: Főv. Napló

Forrás: 1950 febr. 2



Közp. nyomt. XX. cs. 23. sz.

Székesfővárosi háziinyomda 1926 — 8801

350.874.1