

331, 68

## SAJTÓFIGYELŐ

MAGYAR  
HÍRDETEK

BUDAPEST, IX., ÜLLŐI ÚT 51

Telefon: 138-068, 337-748, 340-726

1977 JAN 1 0

### BÁNYAGÉPGYÁR FORUM

Budapest

## 244 Új rendelet a munkaerő-közvetítésről

1977. január elsejétől életbe lépett a Fővárosi Tanács új rendelete a munkaerő-közvetítésről és a -toborzás, szabályozásáról. Az ipari vállalatoknak tehát budapesti gyáregységeinknek is, a rendelet a munkaerő kötelező központi közvetítését írta elő. Így a vállalatunk ez év elejétől csak a munkaerő-közvetítőn keresztül vehet fel, bármely munkakörbe új dolgozókat.

Felhívjuk minden munkavállaló figyelmét, hogy a vállalatokra vonatkozó rendelkezések nem teszik lehetővé, minden esetben, egyes vállalatok számára új dolgozó felvételét.

Tájékoztatásul közöljük a munkahely-változtatás következményeiről szóló rendeleteket.

Minden munkahely-változtatásnál az újonnan belépő dolgozó nem kaphat magasabb alappért, a belépéstől számított egy évig, a már ott dolgozó, hasonló munkát végzők átlagos alappére. Nem az a cél, hogy minden munkahely-változtatás hátrányos következményekkel járjon, hanem a gyakori és meggondolatlan munkahely-változtatásokat akarják a rendeletek megaka-

dályozni. Maga a munkahely-változtatás még nem teszi indokolttá, hogy egyúttal az alappér is növekedjen. Az át-helyezett dolgozókra ez a rendelkezés nem vonatkozik.

A *gyakori munkahely-változtatás* és a *munkaviszony jogszályellenes megszüntetésének* következményei:

Jogszályellenes a munkaviszony megszüntetése, ha a dolgozó nem tölti le az előírt felmondási időt, vagy fegyel-mivel bocsátják el. Jogszályellenesen megszüntetett munkaviszony esetén a munkakönyvbe „Kilépett” bejegyzés kerül.

Gyakori munkahely-változtatásnak minősül, ha a dolgozó 12 hónapon belül kettőnél többször lép új munkaviszonyba, és ezeket felmondással szünteti meg. A „Kilépett” munkakönyvi bejegyzés és a gyakori munkahely-változtatás következményei:

Csak meghatározott területeken, döntő többségben pedig a munkaközvetítő szerv által felajánlott munkahelyeken helyezkedhet el.

Az alappére a belépéstől számított egy évig nem lehet magasabb a munkakörére előírt besorolás szerinti bér-kategória alsó határánál. Pl. ha a 31-es besorolás szerinti

bérkategória 7,00—13,50 forint közötti határokat ír elő a „Kilépett” bejegyzéssel távozó és a gyakori munkahelyet változtató dolgozó, csak az alsó értéket, azaz 7,00 forint — alappért kaphat — függetlenül attól, hogy az előző munkahelyén jóval magasabb alappére volt. Teljesítménybéres munkára a teljesítménynek megfelelő munkabér jár. Nem részesülhet egy évig jutalomban, és prémiumot is csak akkor kaphat, ha prémiumos időbérben dolgozik.

A „Kilépett” munkakönyvi bejegyzés a további hátrányos következményekkel jár.

Három évig a „Kilépett” bejegyzést megelőző időszámításán kívül kell hagyni mindazon esetekben, amikor a Munka Törvénykönyve a munkaviszonyban eltöltött idő figyelembevételét írja elő, pl. nem részesülhet munkaviszony után járó pótszabadságban; nem kaphat jubileumi jutalmat; csak 65 százalékos táppénzben részesülhet stb.

Ezeknek a rendelkezéseknek az a célja, hogy a már hosszabb ideje egy munkahelyen dolgozók ne kerüljenek indokolatlanul hátrányos helyzetbe a munkahelyet változtató dolgozókkal szemben.