

# A fiatalok cselekvő közösségeiért

Beszélgetés Csillik Andrással, a KISZ budapesti bizottságának első titkárával

A fővárosban is lezajlottak az üzemi, vállalati KISZ-alapszervezetek beszámoló és vezetőségválasztó taggyűlései. Korábban, az iskolás fiatalok gyűléseivel együtt, több mint 200 ezer KISZ-tag hat-ezer alapszervezet élére mintegy 30 ezer tisztségviselőt választott. Az új vezetőségekről, munkájukról, feladataikról beszélgettünk Csillik Andrással, a KISZ budapesti bizottságának első titkárával.

A beszélgetés elején Csillik András hangsúlyozza annak kiemelkedő jelentőségét, hogy az országgyűlés az alapszervezeti taggyűlések és a KISZ-értekezlet közti időben alkotta meg az ifjúsági törvényt, amely nagy mértékben felkelti a fiatalokban a társadalmi kérdések iránti érdeklődést és megpezsztíti a KISZ szervezeti életét.

## Több fizikai dolgozó és nő a szervezetek élén

— Hogyan tapasztalta, betöltötték-e hivatásukat a fiatalok taggyűlései?

— Igen. Általában a KISZ-tag-ság 80–90 százaléka megjelent, hogy megvitassa a vezetőség két-éves tevékenységéről szóló beszámolóját, az ifjúsági szövetség sora kerülő kongresszusának előzetes dokumentumait és hogy megválassza az új vezetőséget. A fiataloknak sok témáról kellett vitatkozniuk, de kevés üzemben, munkahelyen sajnálták a fáradságot azért, hogy véleményüknek hangot adjanak. A beszámoló, a felszólalások főleg azt tartalmazták, hogy miként lehetne cselekvőbb közösségekké formálni az alapszervezeteket, a fiatalok hogyan segíthetik a termelést, miben várnak segítséget munkájukhoz, gondjaik enyhítéséhez a felnőtt dolgozóktól, a munkahelyek párt-és társadalmi szervezeteitől, amelyek képviselői ugyancsak ott ültek az ifjak között a tanácskozó-termekben. Most is kiderült, mennyire igényesek a KISZ tagjai, amikor szervezetük, vezetőik megítéléséről van szó. Jöcskán elidőzhetek volna a kétéves munkai eredményeinek értékelésénél, mert hiszen a társadalmi munka vállalásában, a munkaversenyekben igazán jeleskedtek az elmúlt években: a figyelmüket mégis inkább a hibákra összpontosították. Olyan szervezeti életre vágnak, amely a jelenleginél több munkásfiatalt kapcsol be az üzemi demokrácia gyakorlatába, olyan vezetőségi tag az eszményképük, aki bármilyen fórumon képviseli az érdekeiket, lelkesen teljesíti azt, amit vállalt.

Pontos adataink még nincsenek, de a jelek szerint minden második tisztségre új vezetőségi tagot választottak. Érdekes, hogy az alapszervezetek 30 százalékában jelölő bizottság nélkül, a fiatalok közvetlen javaslatára alapján került a szavazólistára az ifjak bizalmát élvezők neve. A korábbiaknál alaposabb viták, helyenként a szenvedélyes „szóparbak” arra engednek következtetni, hogy a vezetésre alkalmasabb fiatalok kerültek a vezetőségbe.

A kelenföldi adatok nyilván az egész fővárosra is jellemzőek egy kicsit: itt a munkásfiatalok aránya a vezetőségekben 53,1 százalékról 56,6 százalékra emelkedett, a lányok, fiatalasszonyok aránya 51 százalék, a fiatal párttagoké 20 százalék. Kedvező változás ez. Azt jelenti, hogy a vezetőségi tagként tevékenykedő fizikai dolgozók, nők és fiatal kommunisták jobban, a termelésben közvetlenül elfoglalt ifjak érdeklődése, igényei szerint alakíthatják az alapszervezetek programjait, érdekvédelmi munkáját.

## Nagyobb megbecsülésük az üzemnek is érdeke

— Sok új vezetőségi tagot választottak. Szükséges, hogy részükre nagyobb társadalmi megbecsülést szerezzünk. Mi erről a véleménye?

— Gondolom, az új vezetőségi tagok közül kevesen termettek vezetésre, mégis fontos, hogy meg-

tudjanak felelni egy ifjúsági közösség irányításában ma már komoly követelményeknek. Sajnos a szokásos nyári vezetőképző táborra még hónapokat kell várunk, ezért a KISZ budapesti bizottsága úgy határozott, hogy a kerületekben, a nagyobb üzemekben már most megkezdji a vezetőségi tagok felkészítését, oktatását.

Mindez azonban nem elégséges. A kezdő vezetőségi tagok hamar elveszítik lelkesedésüket, kedvüket, ha a kisebb gazdasági egységek vezetőiben, kommunistáiban nem találnak támaszra. Nem sokkal a vezetőségválasztó taggyűlések után már érkeznek hozzánk panaszok a fiataloktól: sérelmezik, hogy a műhelyek, munkahelyek vezetői nem beszélnek velük, mielőtt a fiatalok helyzetéről, fizetéséről, munkakörülmények változtatásáról döntenek. Elvben az ilyen vezetők egyetértenek az ifjúsági törvény paragrafusával, amely a KISZ-t feljogosítja az ifjúság érdekeinek képviselésére, csak azt nem látják be néha, hogy az érdekvédelem legfőbb színtere éppen az üzemegettség, a műhely, amelyeknek a legtöbbször megvannak az eszközeik a jól dolgozó fiatalok anyagi, erkölcsi megbecsülésére.

Az üzem saját érdekei ellenét, ha mellőzi a fiatalok vezetőinek javaslatait, ez a módszerontja a munkahelyen dolgozó ifjak közérzetét, akadályozza őket abban, hogy nagyobb erőfeszítésekben segítsék üzemüket a feladatok ellátásában.

## Társadalmi munka Budapestért

— Melyek az új vezetőségek fő tennivalói?

— A dolgozó fiatalok körében: szélesíteni a KISZ politikai hatását, még több fiatal munkát bekapcsolni a mozgalmi tevékenységbe, a közösségi munka, a művelődés, az olvasás, az együttes szórakozás megszerettetésével. Jó lenne, ha a vezetőségek több fórumot, alkalmat teremtenének rá, hogy a munkásfiatalok elmondják tapasztalataikat, véleményüket az üzem életéről, a munkaszervezésről, a hatékonyabb termelés akadályairól és jobban megszerveznék a fiatalokat, hogy a kommunistákkal, a felnőtt dolgozókkal együtt többet tegyenek a termelés, a gazdálkodás sikerességéért. Fontos feladataik lesznek az építőipari KISZ-aktivistáknak. A főváros egész ifjúsága, a családalapító fiatalok ezrei várják tőlük, hogy több lakást építsenek.

Budapesten a kereskedelembe is sok fiatal áramlik, akiknek jelentős százaléka a tanulódó után azonban más munkaalkalom felé néz. Az ok: a nehéz fizikai munka, a nem megfelelő bánásmód. A kereskedelmi vállalatok KISZ-szervezetei hatékonyabbá tehetik a fiatal bolti és áruházi eladók érdekvédelmét, többet kezdeményezhetnek a munka megkönnyítéséért és bátrabban követelhetnek jobb bánásmódot. Budapest dinamikus fejlődés előtt áll, miközben a közlekedés, a szolgálta-

tás, a lakásépítésben komoly nehézségek mutatkoznak.

Mi azt szeretnénk, ha a város fejlődésének nehéz pontjain a fiatalok különösen helytállnának, önmagukért is, gondoktól mentesebb jövőbeli életükért is. Hat órát Budapestért címmel mozgalom indult, amelynek keretében már több ezren dolgoztak szombaton és vasárnap a főváros fejlesztéséért. A cél, hogy öb helyen elvégezzük az új óvodák, iskolák alapozását, az úgynevezett ógadószintig megépítsük társadalmi munkában a nagyon fontos szociális, az ifjúságnak szükséges létesítményeket. Jövőre egyetemisták részére vágányépítő tábort állítunk fel a villamosközlekedés javítására. Egyszóval arra törekszünk, hogy a szocialista fővárosért hozott áldozatokban, a munkában, a közgondok elhárításában kovácsolódjanak kommunista közösségekké KISZ-szervezeteink.

## Utat találni a szervezeten kívüli ifjakhoz

— Es mit várnak a budapesti üzemi KISZ-szervezetek?

— Kívánni, persze, könnyű: helyiségeket, sportpályákat, felszerelt játszótételeket, ahol a fiatalok és még több szervezeten kívüli ifjú együtt lehetnek. De mindenre most még nem telik, bár a város, az üzemek ma már nem fukarkodnak, hogy több objektum szorálja a lakóterületi ifjúság művelődését. Miközben kérünk, tudjuk, az üzemi alapszervezeteknek is meg kell találniuk az utat a körzetek ifjúságához. Üzemi klubjainknak nincs bejáratak az utcáról — fizikai értelemben sem, képletesen szólva sem. Sőt azt tapasztaljuk, hogy az üzemi fiataloknak is néha csak szűk köre használja ki a drága pénzen fenntartott klubokat. Az új vezetőségeken a sor, hogy a mozgalmi életet jobban a munka utáni időre tegyék át. Olyan programokat szervezzenek, amiért érdemes bent maradni a gyárban. Ötletességgel megfelelően használhatóak a meglévő lehetőségek. A VII. kerületi vállalatok KISZ-szervezetei nemrég például nagy sikerű sportvetélkedőt rendeztek a Klauzál téren, 15 pingponglabda „beruházásával”, több száz, környéken lakó fiatal jutott így szórakozáshoz.

KISZ-szervezeteink jelenleg a budapesti küldöttértekezletre készülnek. Már az új vezetőségek irányításával fogalmazzák meg javaslataikat, azokat a problémákat, amelyekről a küldöttértekezlet, s majd a KISZ-kongresszus állásfoglalását kéri. Öröm olvasni a véleményeket, az üzemi munkásfiatalok javaslatait. Kicsendül belőlük a ragaszkodás ifjúsági szövetségünk iránt, s akarat, amellyel készek hozzájárulni a társadalmi munka javításához. A novemberben összeülő küldöttértekezlet szép feladata lesz megtervezni a fővárosi KISZ-alapszervezetek programját, amelyért az új vezetőségi tagok is tudásuk javát adhatják — fejezte be a beszélgetést Csillik András.

Komornik Ferenc