

**A Ferradalmi Kormányzótanács CXXVIII.  
számu rendelete.**

331/78.

1. §.

A jelen rendelet hatálya alá tartozik minden munkás, aki munkabéréért másnak háztartásában állandó jellegű munkaviszonyban háztartási munkát végez (háztartási alkalmazott).

2. §.

Háztartási munka vállalásához nem kell hatósági igazolvány (szolgálati könyv stb.), de a háztartási munkát vállaló vagy ilyen munkát már elvállalt munkás kivánságára a hatóság háztartási alkalmazotti igazolványt állít ki.

Ezt az igazolványt ama hely munkás-, katonas- és földmivestanácsának intézőbizottsága, Budapesten pedig ama kerület munkás- és katonatanácsának intézőbizottsága állítja ki, amely helyen, illetve kerületben az igazolványt kérő lakik vagy tartózkodik.

3. §.

Azt, aki életének 16-ik évét még nem töltötte be, állandó jellegű munkaviszonyban háztartási munkával nem szabad foglalkoztatni.

4. §.

A háztartás fejének úgy kell irányítania a háztartási munkát, hogy az a háztartási alkalmazott egészségét, testi épségét, életét és erkölcsét ne veszélyeztesse.

5. §.

A háztartás feje a rendes étkezéseknél a háztartási alkalmazottnak nem adhat másnemű, rosszabb minőségű vagy kevesebb mennyiségű ételmezt, mint amelyet akkor maga és családtagjai fogyasztanak.

A háztartási alkalmazottnak nyújtott ételmezt azonban az átlagosnál rosszabb vagy kevesebb sem lehet.

34/109.33

6. §.

A munkabér kiszolgáltatása a felek meg-  
egyezése szerint történik; a készpénzbeli munka-  
bért azonban legkésőbb a naptári hónap végén  
ki kell fizetni, a természetbeni járandóságokat  
pedig az alkalmazott szükségletének és a házi-  
rendnek megfelelően kell kiadni.

7. §.

A háztartási alkalmazott napi 10 óránál  
tovább nem foglalkoztatható. Oly rendkívüli  
körülmények közt, amelyek a háztartáshoz tar-  
tozó és a háztartási munkában résztvevő sze-  
mélyek fokozott munkáját teszi szükségessé, az  
alkalmazott napi munkaideje 12 órára meg-  
hosszabbítható. A napi 10 órán felül végzett  
munkát mint túlmunkát külön kell díjazni.  
A túlmunka egy egy órájáért járó munkabér  
nem lehet kevesebb, mint a készpénzben meg-  
állapított munkabér egy munkaórára eső hányá-  
dának kétszerese. Az egy órára eső munkabér  
megállapítása szempontjából a hónapot 30 nap-  
pal, a napot 10 munkaórával kell számítani.

A túlmunkáért fizetendő munkabért a rendes  
munkabér legközelebbi esedékessége idejében  
kell kifizetni.

8. §.

A háztartás feje már a munkaszerződés meg-  
kötése alkalmával köteles tudtára adni az alkal-  
mazottnak azt, hogy milyen munkát kell vé-  
geznie és hogy a napnak mily idejében kell  
dolgoznia (napi munkaidőbeosztás).

A napi munkaidőbeosztást a háztartás feje  
és az alkalmazott csak kölcsönös egyetértéssel  
változtathatják meg.

9. §.

A háztartási alkalmazottnak a napi munka  
elvégzése után egyhuzamban legalább 9 óra  
pihenést kell engedni.

Háztartási nőalkalmazottat és 18 évesnél