

Danuvia központi épülete

Mozaikok

a Danuvia Központi Szerszám- és Készülékgyár szociális, kulturális, munkásellátási helyzetéről

A DANUVIA közel 60 éves múltra tekint vissza. Tevékenysége az elmúlt évtizedek során gyakran módosult. Termékei igen sokszor változtak, de fő jellemzője mindig az volt, hogy törekedett minél magasabb műszaki színvonalú termékek gyártására, miközben igazodott a piaci szükségleti igényhez.

A DANUVIA mint ipari nagy vállalat 1963-ban jött létre; elnevezése: „DANUVIA KÖZPONTI SZERSZÁM- ÉS KÉSZÜLÉKGYÁR”. Jelenleg három budapesti és egy vidéki, gyárral működik. Központja és két gyára Zuglóban helyezkedik el. Mint ipari vállalatnak jelentős szerepe van a hazai szerszám és hidraulika, valamint egyes géptartozékok gyártása területén.

Jelenleg a vállalat szakember kollektívája e termékek gazdaságos gyártásának fejlesztésén, s ezzel összefüggő műszaki, szervezési feladatok megoldásán dolgozik.

A vállalat gyártási profiljából eredően általában magasán kvalifikált szakemberekkel rendelkezik. A dolgozók több mint 65%-a szakmunkás. Magas a törzsgárdatagok száma is. Mindez igényli, hogy a vállalat megkülönböztetett figyelmet fordítson a dolgozók szociális, kulturális, művelődési szükségleteinek, egészségügyi ellátásának minél jobb kielégítésére.

A dolgozók művelődésének, oktatásának, képzésének elősegítésére az V. ötéves tervben jelentős összeget

használ fel a vállalat. Támogatja a termelési profiljának megfelelően a felsőfokú, a középfokú képzésben résztvevőket. Évek óta rendszeresen küld felsőfokú tanulmányok végzésére munkásfiatalokat.

Ösztönzi a dolgozók továbbképzését és nagy gondot fordít a munkások szakmai továbbképzésére. Így többek között mesterszakmunkásképző tanfolyamot szervezett az esztergályosok, a géplakatosok, a szerszámkészítők számára és a jelenlegi igényeknek megfelelően ilyen szintű tanfolyamot tervez a forgácsoló szakmunkások számára is. A képzés során nem kerülte el a figyelmet a közvetlen termelésirányítás sem. Jelenleg a nagyatádi gyárban 400 órás művezetőképző tanfolyam is működik.

A dolgozók művelődését jól segíti elő a fővárosi szinten is elismert „DANUVIA Gorkij Művelődési Központ”. Gazdag kulturális, művelődési programot biztosít — elsősorban a kerületi gyárak — a dolgozóknak és egyben bázisa, terjesztője a szocialista brigádok kulturális vállalásainak is.

A munka, a művelődés mellett gondoskodik a vállalat a dolgozók pihenési, sportolási igényeinek megoldásáról. Saját kezelésű üdülőben — szakszervezeti beutalókon felül — évenként a dolgozók mintegy 50%-nak pihenését tudja a vállalat biztosítani. E célra a jelen tárgyévben is 1700 Ft-ot használ fel. A vállalati

üdülők közül kettő a Balaton mellett (Siófok és Balatonfüred) egy a Római parton (reprezentatív hétvégi pihenő és csónakház), egy pedig jó hegyi levegőjű környezetben a Börzsönyben található. A saját üdülők a dolgozók általában kedvelik, magukénak érzik amit bizonyít, hogy igen sok társadalmi munkát vállalnak és végeznek a korszerűsítésben, a fejlesztésben. Ez évben — főleg idősebb és nyugdíjas dolgozók kérésére — Hajdúszoboszlón került bérbevitelre melegvizet üdülő, melyben egy év alatt 150 dolgozó vagy nyugdíjas pihenhet és szükség esetén gyógyíthatja magát.

A sportolási igények kielégítését labdarúgó, röplabda, korszerű tekepálya segíti elő. A szakosztályok közül a női tekecsapat az NB II-ben, a férfi tekecsapat az NB III-ban, a röplabdázók Budapest I. osztályában, a labdarúgók a Budapest II. osztályában szerepelnek. Mint az országban mindenütt, a Danuviában is gond, de egyben feladat is a dolgozók lakásigényei megoldásának segítése, problémáinak enyhítése. Ezt alapul véve az elmúlt évek során Budapesten bekapcsolódott a vállalat a munkáslakás építési akcióba. Ennek során több dolgozó jutott lakáshoz a Laky Adolf utcai, és az Öv utcai lakótelepen. Jelenleg is érdekelt a vállalat ilyen építkezésben.

A képzett fejlesztési és társadalmi alpból folyamatosan biztosítunk kölcsönt azoknak a dolgozóknak, akiknek arra szükségük van, és lehetőségük van (családi ház, szövetkezeti vagy társasház akció) az igénybevételre.

Saját üzemeltetésű gyermekintézmény egyedül a 2. sz. gyárban (Kőbánya) működik. A kerületben és a nagyatádi gyárban a dolgozók gyermekeinek elhelyezése a tanácsokkal kötött szerződés alapján történik. E célra az V. ötéves terv során mintegy négy millió

forint került felhasználásra. A tanácsokkal és a gyermekintézményekkel való jó együttműködés eredménye, hogy a Danuviás dolgozók gyermekelhelyezési igényét az elmúlt években sikerült megoldani.

Az elmúlt évek során sokat fejlődött az üzemegészségügyi ellátás. Ma már mind a négy gyárban orvosi rendelő, két gyárban korszerű fogorvosi ellátás, nőgyógyászati szakrendelés is a dolgozók rendelkezésére áll. Az elmúlt év óta a vezérigazgatóságon és az 1. sz. gyárban dolgozók táppénzes ellátásban részesülnek. Az Angol utcai üzemorvosi rendelő korszerűsége, szakorvosi és nővér-ellátása lehetővé tette az üzemi táppénzbevételi jog gyakorlását.

Korszerű laboratórium létrehozása módot ad különböző szűrővizsgálatok végzésére, s így szükség esetén az időben történő egészségügyi szakellátás biztosítása. A szakorvosok a helyszínen végeznek hallásvizsgálatot és rendelkezésükre áll EKG készülék is.

A dolgozók munkahelyi közérzetét befolyásolja a munkahely kulturáltsága, higiéniája. A vállalat gazdasági és társadalmi vezetésének erre is nagy gondot kell fordítania. Ez annál inkább indokolt, mert a gyárak épületei, a szociális létesítmények egy része elég régi. Évről évre szükséges ezért a tervszerű felújítás, a korszerűsítés, a műhelyek, a csarnokok fűtésének, szellőztetésének, világításának fejlesztése, az öltözők, mosdók korszerűsítése és az egészségre ártalmas, veszélyes munkahelyek csökkentése. Két év óta külön szociálpolitikai tervben kerülnek megfogalmazásra az ilyen jellegű feladatok. Az utóbbi években sikerült számottevő fejlődést elérni a létesítmények klimatikus berendezéseinek, a világításnak a korszerűsítésében. A vidéki gyárban rövid időn belül elkészül a korszerű női és férfi öltöző, fürdő épülete. Számos területen megszűnt, illetve csökkent az egészségre ártalmas és nehéz fizikai munka káros hatása. Ennek ellenére a szociálpolitikán belül — továbbra is — nagy figyelmet kell fordítani a munkakörülmények javítására.

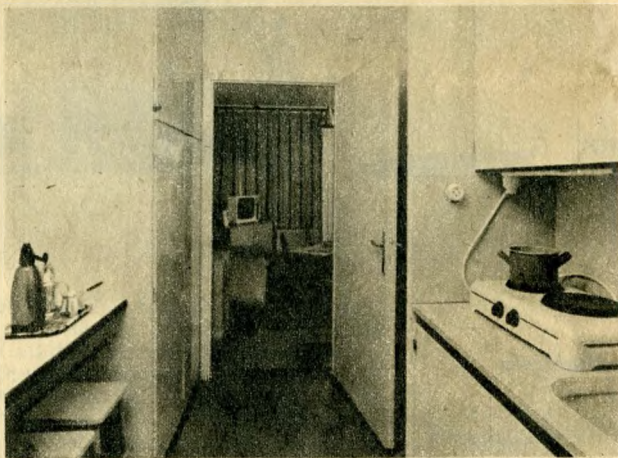
A DANUVIA Központi Szerszám- és Készülékgyár a XIV. kerület egyik legnagyobb vállalata. Részt vesz a kerület társadalmi, politikai életében. Jó kapcsolatai vannak a párt és állami szervekkel. Ez jellemzi a kőbányai, és a nagyatádi gyárakat is.

A vállalat kollektívájának munkáját, életét mindegyütt figyelemmel kísérik, segítik. A vállalati kollektíva ezt jó érzéssel nyugtázza és arra törekszik, hogy eleget tegyen mindenirányú feladatának.

A vállalat kapcsolattartása kiterjed társvállalatokra és különböző intézményekkel való együttműködésre. Részt vesz az „Egy üzem — egy iskola” mozgalomban. Többek között szocialista szerződésben rögzített együttműködést valósít meg az „Egressy Gábor Finommechanikai és Műszeripari” Szakközépiskolával. Jó a kapcsolata a MűM 21. sz. Szakmunkástanuló Intézettel. Sajnos ennek ellenére — mint más fővárosi üzemeket — a DANUVIA-t sem „népesítik” be a fiatal szakemberek, pedig a vállalat termékeinek műszaki színvonala igényelné, népgazdasági jelentése pedig szükségessé tenné a fiatal szakmunkások nagyobb arányú bekapcsolódását, különösen a budapesti gyáraknál.

A DANUVIA KÖZPONTI SZERSZÁM- ÉS KÉSZÜLÉKGYÁR életéből, munkájából töredéket mutat be a rövid kis tájékoztató. Elsősorban a tevékenység emberei, munkakörülményei helyzetét teszi érzékelhetővé, de korántsem a teljesség igényével. A vállalat dolgozói sok éven keresztül bizonyították szakmai felkészültségüket, politikai érettségüket a feladatok végrehajtásában. Biztosra vehető, hogy a jövőben is legjobb tudások, képességek szerint eleget fognak tenni kötelezettségeiknek, mert tisztában vannak azzal, hogy csak ezen keresztül válik lehetővé anyagi, kulturális, szociális fejlődésük, s ezzel együtt egyéni boldogulásuk.

Jelenleg előkészítés és kimunkálás alatt van a vállalat 1981—1986-ig szóló középtávú terve. A terv természetesen nemcsak a termelési tevékenység dinamikus fejlődését fogalmazza majd meg. A vállalat párt-, szak szervezeti és gazdasági vezetése — bár számol a várható nehézségekkel — a jövőben is a termelési terv növekedésével összhangban fejlesztési kívánja a dolgozók munkakörülményeit, szociális, kulturális, egészségügyi ellátásának színvonalát.



A balatonfüredi üdülő egyik lakrésze

A fogorvosi rendelő

